

ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ
 Βεκιαρέλλη 11, 15237 Φιλοθέη
 Τηλ. 210 6822217

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμ.94/2019
 Αριθ. Πρωτ.1815/22-11-2019

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό 10/2019 της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ - ΨΥΧΙΚΟΥ (ΔΗ.ΚΕ.ΦΙ.Ψ)

Στη Φιλοθέη σήμερα, την εικοστή τρίτη (23^η) του μηνός Οκτωβρίου 2019, ημέρα Τετάρτη και ώρα 9.00, στην έδρα της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Φιλοθέης - Ψυχικού επί της οδού Βεκιαρέλη 11, στη Φιλοθέη, συνήλθαν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ, σε συνεδρίαση κατόπιν προσκλήσεως της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη του Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 3 της Απ. ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/31.07.2007 (ΦΕΚ 1492/17.08.2007 Τεύχος Β΄) και αφού διαπιστώθηκε η νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι επί συνόλου έντεκα (11) τακτικών μελών βρέθηκαν παρόντα έντεκα (11) και ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
Πανταζή Παυλίνα-Βασιλική	
Νάκας Αριστείδης	
Γκιζελή Αλίκη	
Καραθανάσης Ιωάννης	
Ζαφρακοπούλου Σοφία	
Χαροκόπος Παντελής	
Σαΐα Αλίκη, απύσα, αναπληρούμενη από την κ. Μεταξίδη-Μελισσοουργού Μίνα	
Αποστολάκη Σωτηρία	
Λιάπης Βασίλειος	
Γάτος Γεώργιος - Αλκιβιάδης	
Ζητρίδης Αλέξιος	

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε για την τήρηση των πρακτικών, η υπάλληλος του Δήμου Αρετή Αναστασίου.

Η Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης:



ΘΕΜΑ 16^ο Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Φιλοθέης – Ψυχικού (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.) έτους 2020.

Η τοπική αυτοδιοίκηση, που αντιπροσωπεύει την τοπική κοινωνία, είναι ο κατ' εξοχήν πολιτικός εκφραστής της τοπικής δυναμικής και μπορεί να γίνει και ο φορέας προγραμματισμού και υλοποίησης της τοπικής ανάπτυξης.

Όραμά μας, ως Νομικό Πρόσωπο που υπάγεται στην εποπτεία του Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού, να συνδράμουμε ώστε ο Δήμος μας να συνεχίσει να είναι μια σύγχρονη πόλη, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής των δημοτών μας, ώστε να κατοικούν, να εργάζονται, να δημιουργούν, να ψυχαγωγούνται σε ένα φιλικό και ανθρώπινο περιβάλλον.

Παρά την υποστελέχωση των υπηρεσιών της επιχείρησης (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.) δίνουμε καθημερινά έναν άνισο αγώνα για να διατηρήσουμε υψηλό το επίπεδο παροχής υπηρεσιών προς όφελος των δημοτών μας.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθρ. 51).

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Περαιτέρω και σύμφωνα με το άρθρο 51 του Ν.4622/2019, οι προσλήψεις προσωπικού φορέων Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.

Όπως όμως διευκρινίζεται στο άρθρο 117 παρ. 2 του προαναφερθέντος νόμου, «ειδικά για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2020 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του Ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα νόμο».

Οι σχετικές διατάξεις του Ν.4590/2019 ορίζουν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1: «Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Άρθρο 2: «1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του Ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού. 2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.» Με την υπ' αριθμ. Πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/φ2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 εγκύκλιο του Εσωτερικών, καλούνται οι υπόχρεοι φορείς να αποστείλουν τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία σε ειδική

εφαρμογή η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

Α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας για την πρόσληψη του προσωπικού βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του πολυετούς σχεδίου.

Β. Τον αριθμό των κενών θέσεων του ΝΠΔΔ (εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό).

Γ. Τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων.

Δ. Το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και επί πλέον εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο οικονομικό έτος.

Επίσης, στην ως άνω εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. επισημαίνονται τα εξής: - Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, εξαιρούνται: - οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ α΄ βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 91 του Ν. 4583/2018 (Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. - οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α΄ Βαθμού και σε ΝΠΔΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του Ν. 4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης. Επομένως, για τις ως άνω περιπτώσεις, δεν θα υποβληθούν τα αιτήματα των φορέων με τη διαδικασία που περιγράφεται παραπάνω.

Οι θέσεις που θα καλυφθούν με τις ανωτέρω διαδικασίες λογίζονται δεσμευμένες και θα πρέπει να αφαιρεθούν από τις υφιστάμενες κενές θέσεις που καταχωρούνται στο αντίστοιχο πεδίο της εφαρμογής. Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) του Ν.4623/2019 μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή. Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής. - για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων, απαιτείται απόφαση του οικείου Συμβουλίου -για θέσεις των ΝΠΔΔ, απαιτείται απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που αναφέρονται στην ενότητα Δ, παρ. (β) «Βασικά στοιχεία» και παρ. (γ) «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (σελ.10-12 της εγκυκλίου ΥΠ.ΕΣ. ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019), ενώ η συνοπτική έκθεση που αναφέρεται στην ενότητα Α δεν χρίζει χωριστής υποβολής, καθώς η καταχώρηση των στοιχείων της υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή. Επισημαίνεται δε ότι, στην παρούσα φάση, δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού, σε φυσικό αρχείο, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Η πρότασή μας για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Φιλοθέης – Ψυχικού (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.), έτους 2020 βασίζεται:

α) στην έλλειψη προσωπικού προκειμένου να έχει τη δυνατότητα να προσφέρει στους δημότες υπηρεσίες σύμφωνα με τον καταστατικό της σκοπό ως άμεση προτεραιότητα την καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών, β) στο σύνολο των υφισταμένων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, γ) στις εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα που άμεσα θα αναρτηθούν στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα της επιχείρησης προκειμένου αυτή η νέα προσπάθεια να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογής της πολιτικής προσλήψεων, όπως αποτυπώνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΠΕ	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	1	1
ΠΕ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	1	1
ΠΕ	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	1	1
ΠΕ	ΠΕ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΑΣ	1	1	1
ΤΕ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	1	1
ΤΕ	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	1	1
ΔΕ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	11	11	6

Επί των ανωτέρω αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών της επιχείρησης, εξεδόθη η από 22-11-2019 βεβαίωση του Προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους κατωτέρω Κ.Α του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 Συγκεκριμένα: Κ.Α 10.6011.0001, με τίτλο «Τακτικές αποδοχές μονίμων υπαλλήλων (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά, ειδικά, τακτικά επιδόματα)» και Κ.Α10.6051.0001, με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές μονίμων υπαλλήλων»

Τα μέλη του ΔΣ έχοντας υπόψη:

- Την εισήγηση του Προέδρου,
- Τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018,
- Τις διατάξεις των άρθρων 51 και 117 παρ. 2 του Ν.4622/2019
- Τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του Ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον Ν.4622/2019.
- Τις διατάξεις της περίπτ. στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19. 6. Την υπ' αριθμ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.,
- Την υπ' αριθμ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει,
- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ2368/τ.β/28-08-2012),
- Τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό της Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης Φιλοθέης – Ψυχικού (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.)έτους 2020 και την εγγραφή ανάλογων

πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών (η από 22-11-2019 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας),
 - Τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, όπως αποτυπώνονται παραπάνω στην εισήγηση της απόφασης,
 και μετά από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2020, για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα, ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΠΕ	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	1	1
ΠΕ	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	1	1
ΠΕ	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	1	1
ΠΕ	ΠΕ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΑΣ	1	1	1
ΤΕ	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	1	1
ΤΕ	ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	1	1
ΔΕ	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	11	11	6

Β. Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, αναφέρονται αναλυτικά στο εισηγητικό της παρούσας απόφασης. Η αρμόδια υπηρεσία κατά την υποβολή του αιτήματος στην ειδική εφαρμογή θα συμπεριλάβει όλα τα στοιχεία εκείνα που αναφέρονται στην ενότητα Δ παρ.(β) “Βασικά στοιχεία” και παρ.(γ) “αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων” (σελ. 10-12) της εγκυκλίου ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠ.ΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019.

**Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 94/2019
 Η παρούσα απόφαση να αναρτηθεί στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.**

Μετά την ανάγνωση του παρόντος πρακτικού, επικυρώνονται οι παραπάνω αποφάσεις και υπογράφεται το παρόν πρακτικό ως ακολούθως:

Η Πρόεδρος

ΠΑΝΤΑΖΗ Π.



Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού
 Μέλος του Παγκοσμίου Δικτύου Υγιών Πόλεων

Τα μέλη

ΝΑΚΑΣ ΑΡ.

ΓΚΙΖΕΛΗ ΑΛ.

ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗΣ ΙΩΑΝ.

ΖΑΦΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ Σ.

ΧΑΡΟΚΟΠΟΣ Π.

ΜΕΤΑΞΙΔΗ-ΜΕΛΙΣΣΟΥΡΓΟΥ Μ.

ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗ Σ.

ΛΙΑΠΗΣ Β.

ΓΑΤΟΣ Γ.

ΖΗΤΡΙΔΗΣ ΑΛ.