

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ-ΨΥΧΙΚΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ:7958
Ψυχικό, 23-4-2011

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 19-4-2011

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΔΗΜΟΥ ΦΙΛΟΘΕΗΣ- ΨΥΧΙΚΟΥ

Στο Ψυχικό σήμερα **19-4-2011** ημέρα της εβδομάδας **Τρίτη** και ώρα **17:00** το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση στο Δημοτικό Κατάστημα της οδού (Μαραθωνοδρόμου 95), ύστερα από την με αριθμό πρωτ. **7064** πρόσκληση της Προέδρου του που επιδόθηκε και δημοσιεύτηκε νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010.

Διαπιστώθηκε πως υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο είκοσι επτά (**27**) μέλη παραβρέθηκαν στην αρχή της συνεδρίασης είκοσι πέντε (**25**) και ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΣΟΥΜΠΑΣΑΚΗΠΑΠΑΔΗΜΟΥΛΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΧΑΛΑΖΩΝΙΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΔΑΝΙΗΛ-ΖΑΦΡΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΠΕΤΡΙΤΣΗ ΜΟΥΡΑΝΤ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΣΑΜΑΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΥΡΩΝΑΣ
ΠΑΠΑΧΡΟΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΥΠΑ-ΚΟΥΓΚΟΥΛΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΑ
ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ-ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΛΑΒΔΑ ΕΛΕΝΗ
ΔΟΥΝΔΟΥΛΑΚΗ ΕΛΕΝΗ
ΓΑΛΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΒΑΚΙΡΤΖΗ ΤΙΤΙΚΑ
ΚΑΝΕΛΛΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΚΟΜΝΗΝΟΥ-ΚΟΥΜΠΑ ΑΝΝΑ
ΑΝΔΡΟΥΛΙΔΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ
ΧΑΡΟΚΟΠΟΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ
ΠΛΙΩΤΑ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
ΧΑΝΑΚΟΥΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΚΑΜΑΡΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ
ΓΑΤΟΣ ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ
ΜΠΑΤΖΑΚΗ ΜΑΡΙΑ
ΡΑΠΤΗ ΖΩΗ
ΤΡΕΖΟΥ ΜΑΡΙΑ-ΕΛΕΝΗ
ΠΑΣΣΑΣ-ΧΡΗΣΤΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΗΣ ΘΕΟΦΡΑΣΤΟΣ
ΚΑΒΑΛΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΤΣΑΡΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΨΥΧΙΚΟΥ
ΤΑΓΑΡΗ ΚΩΣΤΟΥΛΑ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ Ν. ΨΥΧΙΚΟΥ
ΒΑΚΟΝΔΙΟΥ-ΛΥΚΟΥΔΗ ΜΑΙΡΗ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ

Στη συνεδρίαση παρίσταται ο Δήμαρχος. Επίσης παρίσταται και η δημοτική υπάλληλος Καραγκούνη Σπυριδούλα για την τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασης.

Αρ. απόφασης **137/2011**

Θ Ε Μ Α 19° : Συγχώνευση των Δημοτικών Κοινοφελών Επιχειρήσεων των Δήμων Φιλοθέης, Ψυχικού και Νέου Ψυχικού με τις επωνυμίες : α) «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Φιλοθέης» (ΔΗ.Κ.Ε.Φ.), β) «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Ψυχικού» (ΔΗ.Κ.Ε.Ψ.) και γ) «Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης» του Δήμου Νέου Ψυχικού, κατά τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010, με σύσταση μίας ενιαίας Κοινοφελούς Επιχείρησης με την επωνυμία «**Δημοτική Κοινοφελής Επιχείρηση Φιλοθέης – Ψυχικού**» (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.) και αύξηση του κεφαλαίου της επιχείρησης κατά 301.034,48 Ευρώ.

Εισηγούμενη το ανωτέρω θέμα η κ. Πρόεδρος έθεσε υπόψη του Δημοτικού Συμβουλίου τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010 που ρυθμίζει τη συγχώνευση κοινωφελών δημοτικών επιχειρήσεων:

«1. Κοινωφελείς επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., πρώτου βαθμού, που συνενώνονται σε ένα νέο δήμο, συγχωνεύονται υποχρεωτικά σε μία κοινωφελή επιχείρηση. Με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών από την εγκατάσταση των δημοτικών αρχών, ορίζεται η επωνυμία, ο σκοπός, η Διοίκηση, το κεφάλαιο, οι πόροι, η διάρκεια, η έδρα της κοινωφελούς επιχείρησης και κάθε άλλο στοιχείο αναγκαίο κατά την κρίση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου νομιμότητας. Κινητά και ακίνητα περιουσιακά στοιχεία των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων περιέρχονται αυτοδικαίως στην επιχείρηση που προκύπτει, η οποία υπεισέρχεται ως καθολικός διάδοχος σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συγχωνευόμενων επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των συμβάσεων μίσθωσης έργου και εργασίας ορισμένου χρόνου μέχρι τη λήξη τους. Οι εκκρεμείς δίκες, στις οποίες διάδικο μέρος είναι οι συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συνεχίζονται αυτοδικαίως από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθεμία από αυτές. Μέχρι τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των διοικήσεων των υφιστάμενων επιχειρήσεων».

Επίσης, με τις παραγράφους 2,3,4 και 5 του ίδιου ως άνω άρθρου ορίζεται ότι:

«2. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των επιχειρήσεων που συγχωνεύονται μεταφέρεται στη νέα επιχείρηση και κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της. Ο χρόνος υπηρεσίας του προσωπικού στις επιχειρήσεις που συγχωνεύονται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες.

«3. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη δημοσίευση της απόφασης της παραγράφου 1 του δημοτικού συμβουλίου, συντάσσεται εσωτερικός κανονισμός προσωπικού, στον οποίο εντάσσονται οι θέσεις του αναγκαίου προσωπικού».

«4. Με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, μεταφέρεται τυχόν πλεονάζον προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των ανωτέρω επιχειρήσεων σε νομικά πρόσωπα του δήμου με την ίδια σχέση εργασίας. Το προσωπικό αυτό διέπεται ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής της εργασίας ου από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν εκάστοτε για το προσωπικό των νομικών προσώπων στα οποία μεταφέρεται. Ο χρόνος της προϋπηρεσίας του προσωπικού που μεταφέρεται λαμβάνεται υπόψη για όλες τις μισθολογικές και ασφαλιστικές συνέπειες».

«5. Το προσωπικό που μεταφέρεται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου του δήμου κατατάσσεται σε προσωποπαγείς θέσεις της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας και αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας. Η πράξη κατάταξης του προσωπικού εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το μεταφερόμενο προσωπικό σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δήμου κατατάσσεται σε αντίστοιχες θέσεις, με απόφαση του οικείου διοικητικού συμβουλίου».

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις, όπως αυτές εξειδικεύονται και με την εγκύκλιο 11/27-1-2011 του ΥΠΕΣΑΗΔ, προκειμένου ο αριθμός και οι κατηγορίες των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων που διαθέτει κάθε νέος δήμος να ανταποκρίνονται στο παραπάνω νομικό πλαίσιο, **προβλέπονται υποχρεωτικές συγχωνεύσεις** για τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις επιχειρήσεις, αντίστοιχα, που περιέρχονται σε κάθε δήμο, σύμφωνα με τις ειδικές ρυθμίσεις του Ν.3852/2010.

Οι υποχρεωτικές συγχωνεύσεις των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των επιχειρήσεων αφορούν όλους τους δήμους που αναφέρονται στο άρθρο 1 του νόμου αυτού, δηλαδή τόσο αυτούς που προέρχονται από συνένωση δήμων ή και κοινοτήτων που καταργούνται όσο και εκείνους στους οποίους δεν επέρχεται καμία αλλαγή ως προς τα διοικητικά τους όρια.

Επομένως στα πλαίσια εφαρμογής της διοικητικής μεταρρύθμισης του «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ» με κύριο στόχο την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών στον τομέα της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου Φιλοθέης – Ψυχικού προτείνουμε τη συγχώνευση τριών (3) κοινωφελών επιχειρήσεων οι οποίες λειτουργούν στους τομείς αρμοδιοτήτων κοινωνικής προστασίας – αλληλεγγύης, πολιτισμού και αθλητισμού ως ακολούθως:

1. «**Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Φιλοθέης**» (ΔΗ.Κ.Ε.Φ.)
(Φ.Ε.Κ. 74/22-1-2009)
2. «**Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Ψυχικού**» (ΔΗ.Κ.Ε.Ψ.)
(Φ.Ε.Κ. 2489/31-12-2007)
3. «**Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Δήμου Νέου Ψυχικού**»
(Φ.Ε.Κ. 2402/26-11-2008)

σε ένα μία ενιαία κοινωφελή με την επωνυμία «**Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Φιλοθέης – Ψυχικού**» (ΔΗ.Κ.Ε.Φ.Ι.Ψ.) και ταυτόχρονα την αύξηση του κεφαλαίου της.

Η διαδικασία της συγχώνευσης γίνεται σύμφωνα με τον Ν.3463/2006 περί Δ.Κ.Κ., το άρθρο 109 του Ν.3852/2010 (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ) σε συνδυασμό με την εγκύκλιο 11/2011 του ΥΠΕΣΑΗΔ ως ακολούθως:

1. ΣΥΣΤΑΣΗ – ΟΝΟΜΑ:

Συστήνουμε κοινωφελή επιχείρηση με την επωνυμία «**Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Φιλοθέης – Ψυχικού**» (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.).

2. ΕΔΡΑ

Έδρα της κοινωφελούς επιχείρησης ορίζεται ο Δήμος Φιλοθέης Ψυχικού, τα δε γραφεία της επιχείρησης βρίσκονται εντός του κτιρίου του Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) επί της οδού Βεκιάρηλη αρ. 11, Φιλοθέη.

3. ΣΚΟΠΟΣ:

Σκοπός του νέας κοινωφελούς επιχείρησης είναι η εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων Κοινωνικής Πολιτικής για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στους κατοίκους του Δήμου Φιλοθέης – Ψυχικού, καθώς και η δημιουργία και ανάπτυξη κάθε μορφής πνευματικής, πολιτιστικής και αθλητικής δραστηριότητας στο Δήμο.

Ειδικότερα:

- Η διαχείριση του αστικού περιβάλλοντος, η περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης.
- Η πολιτιστική ανάπτυξη.
- Η προώθηση του αθλητισμού.
- Η οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας
- Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας, καθώς και η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής τους.

Η κοινωφελής επιχείρηση μπορεί να συμμετέχει σε προγραμματικές συμβάσεις του άρθρου 100 του Ν. 3852/2010 (Καλλικράτης) για τη μελέτη και εκτέλεση έργων και προγραμμάτων του σκοπού της.

Τα αντικείμενα της επιχείρησης θα αφορούν την οργάνωση λειτουργιών, την ανάπτυξη δραστηριοτήτων και την παροχή υπηρεσιών που σχετίζονται με τους παρακάτω σκοπούς και αναλυτικά έχουν ως εξής:

1. Στον τομέα του περιβάλλοντος.

1.1. Εκπόνηση τοπικών προγραμμάτων για την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού, αρχιτεκτονικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών.

1.4. Προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού με τη δημιουργία τοπικών δικτύων, οργανώσεων και ομάδων που θα δραστηριοποιούνται στην προστασία του περιβάλλοντος.

1.5. Προώθηση καινοτομικών και πιλοτικών μεθόδων διαχείρισης του περιβάλλοντος

1.6. Υποστήριξη της ανακύκλωσης υλικών συσκευασίας και λοιπών υλικών.

1.7. Η διαχείριση του οικολογικού πάρκου και η εκπαίδευση των μικρών παιδιών του Δήμου σε αυτό.

1.8. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης επί θεμάτων περιβάλλοντος.

2. Στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης.

2.1. Εφαρμογή πολιτικών ή η συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα που αποσκοπούν στην υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα της βρεφικής και παιδικής ηλικίας και της τρίτης ηλικίας και μελέτη και εφαρμογή των σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων.

2.2. Προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών.

2.3. Συνέχιση του προγράμματος Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας.

2.4. Υλοποίηση προγραμμάτων μέριμνας για την προστασία αδέσποτων ζώων.

2.5. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης κοινωνικής προστασίας

3. Στον τομέα του πολιτισμού.

3.1. Εφαρμογή πολιτικών για την ανάδειξη και προστασία του πολιτισμού, η προβολή των πολιτιστικών αγαθών και των σύγχρονων πολιτιστικών έργων που παράγονται σε τοπικό επίπεδο, με τη δημιουργία σχολών διδασκαλίας μουσικής, χορού, ζωγραφικής, γλυπτικής, μουσείων, φιλαρμονικών κ.λπ., καθώς και η μελέτη και εφαρμογή πολιτιστικών προγραμμάτων.

3.2 Σε συνεργασία με το Ν.Π.Δ.Δ. η προώθηση της μουσικής παιδείας.

3.3 Διοργάνωση συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων

και άλλων πολιτιστικών εκδηλώσεων ή η συμμετοχή τους σε αυτά.

3.4 Προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

3.5. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης πολιτισμού.

4. Στον τομέα του αθλητισμού

4.1. Εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων που συνδέονται με τη διαχείριση δημοτικών αθλητικών εγκαταστάσεων, όπως γυμναστηρίων, αθλητικών κέντρων και χώρων άθλησης.

4.2. Προώθηση και εφαρμογή αθλητικών προγραμμάτων και η διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων, σε συνεργασία με το Ν.Π.Δ.Δ.

4.3. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης αθλητικών δραστηριοτήτων.

5. Οργάνωση και λειτουργία δημοτικής συγκοινωνίας.

6. Εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας, καθώς και η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής τους.

7. Συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης διαπεριφερειακής και διαδημοτικής συνεργασίας, προγράμματα του ΟΑΣΑ και κάθε άλλο σχετικό πρόγραμμα.

4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ :

Η διάρκεια της επιχείρησης ορίζεται σε τριάντα (30) χρόνια, αρχομένων από τη δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και λήγει την αντίστοιχη μετά τριάντα χρόνια ημερομηνία, έως τη 31 Δεκεμβρίου 2041. Η διάρκεια της επιχείρησης δύναται να παραταθεί πριν από τη λήξη της, με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

5. ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

5.1. Η επιχείρηση διοικείται από 11 (έντεκα) μέλη τα οποία ορίζονται από το δημοτικό συμβούλιο σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Από τα μέλη αυτά έξι (6) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου, εκ των οποίων δύο (2) προέρχονται από τη μειοψηφία. Τα υπόλοιπα τέσσερα (4) μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου, που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης και ένα (1) μέλος είναι εκπρόσωπος, Κοινωνικού Φορέα της περιοχής. Σε περίπτωση που η επιχείρηση απασχολεί περισσότερους από είκοσι (20) εργαζομένους, εκλέγεται εκπρόσωπος αυτών στην επιχείρηση και μειώνεται κατά έναν ο αριθμός των δημοτών του Δήμου.

5.2. Η θητεία των μελών διοικητικού συμβουλίου ορίζεται για δύο (2) έτη και έξι μήνες. Ειδικά η θητεία των μελών του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται έως 31.12.2012 και του δεύτερου έως 30.06.2013 και σε κάθε περίπτωση η θητεία του θα λήξει το αργότερο τρεις (3) μήνες μετά την εγκατάσταση του νέου δημοτικού συμβουλίου.

5.3. Μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι δυνατόν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου που τα όρισε, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του. Για την αντικατάσταση του εκπροσώπου των εργαζομένων και του κοινωνικού φορέα της περιοχής απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του οργάνου που τους πρότεινε.

5.4. Το δημοτικό συμβούλιο ορίζει από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρό του. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προσλαμβάνεται διευθυντής μετά από σχετική προκήρυξη. Στον κανονισμό προσωπικού καθορίζονται τα προσόντα που πρέπει να έχει ο διευθυντής της επιχείρησης. Ως διευθυντής δεν μπορεί να ορισθεί μέλος του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης ή του δημοτικού συμβουλίου.

5.5. Στον πρόεδρο ή στον αντιπρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ανάλογα με τις υπηρεσίες που παρέχει στην επιχείρηση, μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία ορίζεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου ύστερα από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του. Για τον καθορισμό των αποζημιώσεων της παραγράφου αυτής λαμβάνεται οπωσδήποτε υπόψη η οικονομική κατάσταση της επιχείρησης κατά την προηγούμενη διαχειριστική περίοδο.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται τα ανώτερα χρηματικά όρια των ως άνω αποζημιώσεων.

6. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Το Νομικό πρόσωπο εκπροσωπείται στα δικαστήρια και σε κάθε δημόσια αρχή από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και όταν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει από τον Αντιπρόεδρο.

7. ΚΕΦΑΛΑΙΟ :

Το Κεφάλαιο της κοινωφελούς επιχείρησης ορίζεται σε 1.220.000,00 € προερχόμενο από τα επιμέρους κεφάλαια των συγχωνευμένων κοινωφελών επιχειρήσεων συνολικού ποσού 918.965,52 €, καθώς και από τα μετρητά προερχόμενα από το Δήμο, ποσού 301.034,48 € που θα δοθούν για την αύξηση του κεφαλαίου της επιχείρησης.

8. ΠΟΡΟΙ :

Πόροι της κοινωφελούς επιχείρησης θα είναι:

α) Η ετήσια χρηματοδότηση από το Δήμο, για τις δραστηριότητες και τις παρεχόμενες υπηρεσίες με βάση το πρόγραμμα δράσης της επιχείρησης του άρθρου 259 του Ν. 3463/2006

β) Οι κρατικές επιχορηγήσεις.

γ) Οι κάθε είδους εισφορές, επιχορηγήσεις, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες.

δ) Εισπράξεις από το αντίτιμο των πραγμάτων ή υπηρεσιών που παρέχει η κοινωφελής επιχείρηση.

ε) Πρόσοδοι από την δική της περιουσία καθώς και από την συμμετοχή του σε προγράμματα χρηματοδότησης.

στ) Η συμμετοχή σε επιδοτούμενα προγράμματα από τους πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Εθνικών Φορέων.

ζ) Η παροχή υπηρεσιών σχετικά με τους καταστατικούς σκοπούς της επιχείρησης προς τρίτους.

9. ΟΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η συγκρότηση, λειτουργία και οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης, η οργάνωση και η λειτουργία καθώς και η διαχείριση και η εποπτεία της επιχείρησης διέπονται από τις σχετικές με τις δημοτικές επιχειρήσεις διατάξεις του Ν. 3852/2010.

10. ΔΙΑΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Η επιχείρηση διαλύεται:

α) Με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου που θα εγκριθεί από το Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης που δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.

β) Με τη λήξη της εφόσον δεν έχει αποφασιστεί παράταση της λειτουργίας της.

γ) Σε περίπτωση πτώχευσης της επιχείρησης.

Τη διάλυση της επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση που διενεργούν μόνον ορκωτοί λογιστές οριζόμενοι από το Δημοτικό Συμβούλιο. Μετά την εκκαθάριση τα εναπομείναντα περιουσιακά στοιχεία περιέρχονται στο Δήμο Φιλοθέης – Ψυχικού.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού άκουσε την εισήγηση της Προέδρου έλαβε υπόψη το άρθρο 109 του Ν. 3852/2010 περί συγχώνευσης κοινωφελών δημοτικών επιχειρήσεων και την εγκύκλιο 11/2011 του ΥΠΕΣΑΗΔ

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τη συγχώνευση των κοινωφελών δημοτικών επιχειρήσεων κατά τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 3852/2010 του Δήμου Φιλοθέης-Ψυχικού με την επωνυμία:

1. **«Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Φιλοθέης» (ΔΗ.Κ.Ε.Φ.)**
(Φ.Ε.Κ. 74/22-1-2009)
2. **«Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Ψυχικού» (ΔΗ.Κ.Ε.Ψ.)**
(Φ.Ε.Κ. 2489/31-12-2007)
3. **«Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Δήμου Νέου Ψυχικού**
(Φ.Ε.Κ. 2402/26-11-2008)

σε ένα μία ενιαία κοινωφελή με την επωνυμία **«Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Φιλοθέης – Ψυχικού» (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.)** και ταυτόχρονη αύξηση του κεφαλαίου της.

Η διαδικασία της συγχώνευσης γίνεται σύμφωνα με τον Ν.3463/2006 περί Δ.Κ.Κ., το άρθρο 109 του Ν.3852/2010 (ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ) σε συνδυασμό με την εγκύκλιο 11/2011 του ΥΠΕΣΑΗΔ ως ακολούθως:

1. ΣΥΣΤΑΣΗ – ΟΝΟΜΑ:

Συστήνουμε κοινωφελή επιχείρηση με την επωνυμία **«Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Φιλοθέης – Ψυχικού» (ΔΗ.Κ.Ε.ΦΙ.Ψ.)**.

2. ΕΔΡΑ

Έδρα της κοινωφελούς επιχείρησης ορίζεται ο Δήμος Φιλοθέης Ψυχικού, τα δε γραφεία της επιχείρησης βρίσκονται εντός του κτιρίου του Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) επί της οδού Βεκιαρέλη αρ. 11, Φιλοθέη.

3. ΣΚΟΠΟΣ:

Σκοπός του νέας κοινωφελούς επιχείρησης είναι η εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων Κοινωνικής Πολιτικής για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών στους κατοίκους του Δήμου Φιλοθέης – Ψυχικού, καθώς και η δημιουργία και ανάπτυξη κάθε μορφής πνευματικής, πολιτιστικής και αθλητικής δραστηριότητας στο Δήμο.

Ειδικότερα:

- Η διαχείριση του αστικού περιβάλλοντος, η περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.
- Η εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης.
- Η πολιτιστική ανάπτυξη.
- Η προώθηση του αθλητισμού.
- Η οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας
- Η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας, καθώς και η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής τους.

Η κοινωφελής επιχείρηση μπορεί να συμμετέχει σε προγραμματικές συμβάσεις του άρθρου 100 του Ν. 3852/2010 (Καλλικράτης) για τη μελέτη και εκτέλεση έργων και προγραμμάτων του σκοπού της.

Τα αντικείμενα της επιχείρησης θα αφορούν την οργάνωση λειτουργιών, την ανάπτυξη δραστηριοτήτων και την παροχή υπηρεσιών που σχετίζονται με τους παραπάνω σκοπούς και αναλυτικά έχουν ως εξής:

1. Στον τομέα του περιβάλλοντος.
 - 1.1. Εκπόνηση τοπικών προγραμμάτων για την προστασία και αναβάθμιση του φυσικού, αρχιτεκτονικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών.
 - 1.4. Προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού με τη δημιουργία τοπικών δικτύων, οργανώσεων και ομάδων που θα δραστηριοποιούνται στην προστασία του περιβάλλοντος.
 - 1.5. Προώθηση καινοτομικών και πιλοτικών μεθόδων διαχείρισης του περιβάλλοντος
 - 1.6. Υποστήριξη της ανακύκλωσης υλικών συσκευασίας και λοιπών υλικών.
 - 1.7. Η διαχείριση του οικολογικού πάρκου και η εκπαίδευση των μικρών παιδιών του Δήμου σε αυτό.
 - 1.8. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης επί θεμάτων περιβάλλοντος.
2. Στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης.
 - 2.1. Εφαρμογή πολιτικών ή η συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα που αποσκοπούν στην υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα της βρεφικής και παιδικής ηλικίας και της τρίτης ηλικίας και μελέτη και εφαρμογή των σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων.
 - 2.2. Προώθηση και ανάπτυξη του εθελοντισμού και της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη δημιουργία τοπικών δικτύων κοινωνικής αλληλεγγύης, εθελοντικών οργανώσεων και ομάδων εθελοντών.
 - 2.3. Συνέχιση του προγράμματος Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας.
 - 2.4. Υλοποίηση προγραμμάτων μέριμνας για την προστασία αδέσποτων ζώων.
 - 2.5. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης κοινωνικής προστασίας
3. Στον τομέα του πολιτισμού.
 - 3.1. Εφαρμογή πολιτικών για την ανάδειξη και προστασία του πολιτισμού, η προβολή των πολιτιστικών αγαθών και των σύγχρονων πολιτιστικών έργων που παράγονται σε τοπικό επίπεδο, με τη δημιουργία σχολών διδασκαλίας μουσικής, χορού, ζωγραφικής, γλυπτικής, μουσείων, φιλαρμονικών κ.λπ., καθώς και η μελέτη και εφαρμογή πολιτιστικών προγραμμάτων.
 - 3.2 Σε συνεργασία με το Ν.Π.Δ.Δ. η προώθηση της μουσικής παιδείας.
 - 3.3 Διοργάνωση συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων και άλλων πολιτιστικών εκδηλώσεων ή η συμμετοχή τους σε αυτά.
 - 3.4 Προώθηση πολιτιστικών ανταλλαγών, σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
 - 3.5. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης πολιτισμού.
4. Στον τομέα του αθλητισμού
 - 4.1. Εφαρμογή και υλοποίηση προγραμμάτων που συνδέονται με τη διαχείριση δημοτικών αθλητικών εγκαταστάσεων, όπως γυμναστηρίων, αθλητικών κέντρων και χώρων άθλησης.
 - 4.2. Προώθηση και εφαρμογή αθλητικών προγραμμάτων και η διοργάνωση αθλητικών εκδηλώσεων, σε συνεργασία με το Ν.Π.Δ.Δ.
 - 4.3. Υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης αθλητικών δραστηριοτήτων.
5. Οργάνωση και λειτουργία δημοτικής συγκοινωνίας.
6. Εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων έρευνας και τεχνολογίας, καθώς και η εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων και πολιτικών προώθησης της απασχόλησης για την ανάπτυξη της περιοχής τους.
7. Συμμετοχή σε προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης διαπεριφερειακής και διαδημοτικής συνεργασίας, προγράμματα του ΟΑΣΑ και κάθε άλλο σχετικό πρόγραμμα.

4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ :

Η διάρκεια της επιχείρησης ορίζεται σε τριάντα (30) χρόνια, αρχομένων από τη δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και λήγει την αντίστοιχη μετά τριάντα χρόνια ημερομηνία, έως τη 31 Δεκεμβρίου 2041. Η διάρκεια της επιχείρησης δύναται να παραταθεί πριν από τη λήξη της, με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

5. ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

5.1. Η επιχείρηση διοικείται από 11 (έντεκα) μέλη τα οποία ορίζονται από το δημοτικό συμβούλιο σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Από τα μέλη αυτά έξι (6) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου, εκ των οποίων δύο (2) προέρχονται από τη μειοψηφία. Τα υπόλοιπα τέσσερα (4) μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου, που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης και ένα (1) μέλος είναι εκπρόσωπος, Κοινωνικού Φορέα της περιοχής. Σε περίπτωση που η επιχείρηση απασχολεί περισσότερους από είκοσι (20) εργαζομένους, εκλέγεται εκπρόσωπος αυτών στην επιχείρηση και μειώνεται κατά έναν ο αριθμός των δημοτών του Δήμου.

5.2. Η θητεία των μελών διοικητικού συμβουλίου ορίζεται για δύο (2) έτη και έξι μήνες. Ειδικά η θητεία των μελών του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται έως 31.12.2012 και του δεύτερου έως 30.06.2013 και σε κάθε περίπτωση η θητεία του θα λήξει το αργότερο τρεις (3) μήνες μετά την εγκατάσταση του νέου δημοτικού συμβουλίου.

5.3. Μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι δυνατόν να αντικατασταθούν κατά τη διάρκεια της θητείας τους, με αιτιολογημένη απόφαση του δημοτικού συμβουλίου που τα όρισε, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του. Για την αντικατάσταση του εκπροσώπου των εργαζομένων και του κοινωνικού φορέα της περιοχής απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του οργάνου που τους πρότεινε.

5.4. Το δημοτικό συμβούλιο ορίζει από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρό του. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προσλαμβάνεται διευθυντής μετά από σχετική προκήρυξη. Στον κανονισμό προσωπικού καθορίζονται τα προσόντα που πρέπει να έχει ο διευθυντής της επιχείρησης. Ως διευθυντής δεν μπορεί να ορισθεί μέλος του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης ή του δημοτικού συμβουλίου.

5.5. Στον πρόεδρο ή στον αντιπρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, ανάλογα με τις υπηρεσίες που παρέχει στην επιχείρηση, μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία ορίζεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου ύστερα από πρόταση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης. Με την ίδια διαδικασία μπορεί να καταβάλλεται αποζημίωση στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του. Για τον καθορισμό των αποζημιώσεων της παραγράφου αυτής λαμβάνεται οπωσδήποτε υπόψη η οικονομική κατάσταση της επιχείρησης κατά την προηγούμενη διαχειριστική περίοδο.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζονται τα ανώτερα χρηματικά όρια των ως άνω αποζημιώσεων.

6. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Το Νομικό πρόσωπο εκπροσωπείται στα δικαστήρια και σε κάθε δημόσια αρχή από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και όταν αυτός κωλύεται ή απουσιάζει από τον Αντιπρόεδρο.

7. ΚΕΦΑΛΑΙΟ :

Το Κεφάλαιο της κοινωφελούς επιχείρησης ορίζεται σε 1.220.000,00 € προερχόμενο από τα επιμέρους κεφάλαια των συγχωνευμένων κοινωφελών επιχειρήσεων συνολικού ποσού 918.965,52 €, καθώς και από τα μετρητά προερχόμενα από το Δήμο, ποσού 301.034,48 € που θα δοθούν για την αύξηση του κεφαλαίου της επιχείρησης.

8. ΠΟΡΟΙ :

Πόροι της κοινωφελούς επιχείρησης θα είναι:

- α) Η ετήσια χρηματοδότηση του Δήμου, για τις δραστηριότητες και τις παρεχόμενες υπηρεσίες με βάση το πρόγραμμα δράσης της επιχείρησης του άρθρου 259 του Ν. 3463/2006
- β) Οι κρατικές επιχορηγήσεις.
- γ) Οι κάθε είδους εισφορές, επιχορηγήσεις, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες.
- δ) Εισπράξεις από το αντίτιμο των πραγμάτων ή υπηρεσιών που παρέχει η κοινωφελής επιχείρηση.
- ε) Πρόσοδοι από την δική της περιουσία καθώς και από την συμμετοχή του σε προγράμματα χρηματοδότησης.
- στ) Η συμμετοχή σε επιδοτούμενα προγράμματα από τους πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Εθνικών Φορέων.
- ζ) Η παροχή υπηρεσιών σχετικά με τους καταστατικούς σκοπούς της επιχείρησης προς τρίτους.

9. ΟΡΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η συγκρότηση, λειτουργία και οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης, η οργάνωση και η λειτουργία καθώς και η διαχείριση και η εποπτεία της επιχείρησης διέπονται από τις σχετικές με τις δημοτικές επιχειρήσεις διατάξεις του Ν. 3852/2010.

10. ΔΙΑΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Η επιχείρηση διαλύεται:

- α) Με αιτιολογημένη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου που θα εγκριθεί από το Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης που δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.
- β) Με τη λήξη της εφόσον δεν έχει αποφασιστεί παράταση της λειτουργίας της.
- γ) Σε περίπτωση πτώχευσης της επιχείρησης.

Τη διάλυση της επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση που διενεργούν μόνον οι ορκωτοί λογιστές οριζόμενοι από το Δημοτικό Συμβούλιο. Μετά την εκκαθάριση τα εναπομείναντα περιουσιακά στοιχεία περιέρχονται στο Δήμο Φιλοθέης – Ψυχικού.

11. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Οι εκκρεμείς δίκες, στις οποίες μέρος είναι οι συγχωνευθείσες επιχειρήσεις, συνεχίζονται αυτοδικαίως από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση χωρίς να απαιτείται ειδική διαδικαστική πράξη συνέχισης για καθεμία από αυτές. Μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης παρατείνεται αυτοδικαίως η θητεία των διοικήσεων των υφισταμένων επιχειρήσεων.

Με την παρούσα απόφαση θα προκληθεί δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου ποσού 301.034,48 € η οποία θα βαρύνει τον ΚΑ 10.7511.0001

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό **137 /2011**

Κατόπιν των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφηκε από την πρόεδρο και τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ