



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ – ΨΥΧΙΚΟ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
Μαραθωνοδρόμου 95
ΨΥΧΙΚΟ, Τ.Κ. 154 52
τηλ.: 2132014743-4
fax: 210 6726081
email: epitropesds@0177.syzefxis.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΑΔΑ:
74/17-3-2021
Αριθμ. – χρον. – Απόφασης
Αριθμ. Πρωτ.: 3968 /17-3-2021

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 6^{ης} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Στο Ψυχικό σήμερα την **17^{ην}** του μηνός **Μαρτίου** του έτους **2021**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **10:00**΄ ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. **3820/12-3-2021** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που περιείχε τα θέματα της Η.Δ. της συνεδρίασης και επιδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 Ν. 4555/2018, σε όλα τα μέλη, δημοσιεύτηκε στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου.

Οικονομική Επιτροπή αποτελούμενη από τους:

1. Γαλάνη Δημήτριο, ως Πρόεδρο,
2. Ξυριδάκη Παντελή, ως Αντιπρόεδρο,
3. Μπονάτσο Χαράλαμπο,
4. Γκιζελή Αλίκη,
5. Πανταζή Παυλίνα - Βασιλική,
6. Παλαιολόγου Μαρία - Χριστίνα,
7. Χαροκόπο Παντελή, ως μέλη,

συνήλθε σε συνεδρίαση στο δημοτικό κατάστημα προκειμένου να συζητήσει και να λάβει απόφαση επί των κατωτέρω θεμάτων Η.Δ.

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης διαπιστώθηκε ότι επί συνόλου **επτά (7) τακτικών** μελών παρόντες ήταν πέντε **(5)** και απόντες δύο **(2)** ήτοι: οι κ.κ. Ξυριδάκης Παντελής και Χαροκόπος Παντελής.

Τον απόντα κ. Ξυριδάκη Παντελή αντικατέστησε το αναπληρωματικό μέλος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Χανακούλας Αθανάσιος.

Η συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε κεκλεισμένων των θυρών και με τη μέθοδο της τηλεδιάσκεψης, κατόπιν λήψης μέτρων του Δήμου Φιλοθέης – Ψυχικού προς αποφυγή και διάδοση του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 της από 11-3-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/Α'/2020) η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του Ν. 4682/2020 (ΦΕΚ 76/Α'/2020) και κατόπιν της υπ' αριθμ. 163 (Α.Π. 33282/29-5-2020) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

Ως εκ τούτου συμμετείχαν στη συνεδρίαση με τη μέθοδο της τηλεδιάσκεψης οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ. Γκιζελή Αλίκη, Πανταζή Παυλίνα – Βασιλική και Παλαιολόγου Μαρία.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε για την τήρηση των πρακτικών και η υπάλληλος του Δήμου κ. Πλατάκου Ελένη.

Ο Πρόεδρος, αφού διαπίστωσε νόμιμη απαρτία των μελών της Οικονομικής Επιτροπής, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε ως κατωτέρω το θέμα:

ΘΕΜΑ 7^ο Η.Δ.

Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού για τα έτη 2022- 2025.

Εισηγούμενος το ανωτέρω θέμα ο Πρόεδρος είπε:

Σύμφωνα με την παρ. **1 του άρθρου 3 του Ν. 4590/19**, μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει **συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3-3-2021** εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών ζητά οι Δήμοι να υποβάλλουν το τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2022-2025 και το αντίστοιχο σχέδιο των νομικών προσώπων που εποπτεύουν, ως **τις 17 Μαρτίου 2021**. Στην εγκύκλιο αυτή δίνονται αναλυτικές οδηγίες για τον τρόπο υποβολής των εκτιμήσεων μέσω ειδικής πλατφόρμας. Επίσης, στην ως άνω εγκύκλιο, επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το κάθε έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. Τα αιτήματα για νέες προσλήψεις δεν δύναται να υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις.

Εξυπακούεται, ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή

θέση καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεώς τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης. Επισημαίνεται επίσης στην εγκύκλιο του Υπουργείου ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφισταμένων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδικαίων αποχωρήσεων.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί η λήψη απόφασης για μεν το Δήμο από την Οικονομική Επιτροπή, ενώ για τα νομικά πρόσωπα αυτού απόφαση του διοικητικού τους συμβουλίου (άρθρο 3, παρ. 1 περ. 1στ του ν. 4623/2019).

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής **“βασικά στοιχεία”** και **“αναλυτικά σχέδια”** χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού στο Υπουργείο Εσωτερικών. **Επισημαίνεται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς και σε κάθε περίπτωση να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του φορέα.**

Κάθε **Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων** αποτελείται από: **α) Στοιχεία σχεδίου β) Βασικά στοιχεία και γ) Αναλυτικά στοιχεία**

Με δεδομένη την στρατηγική επιδίωξη του Δήμου μας να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά στις σύγχρονες απαιτήσεις της κοινωνίας για τον κρίσιμο ρόλο των ΟΤΑ Α' βαθμού, καταθέτουμε την πρότασή μας για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων ετών 2022-2025, η οποία βασίζεται:

α) στις ιδιαιτερότητες του Δήμου για τη διαφύλαξη της οικιστικής φυσιογνωμίας του και τις άμεσες προτεραιότητές του για την καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών β) στην άσκηση των επιπλέον αρμοδιοτήτων που έχουν εκχωρηθεί στους Δήμους γ) στις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες) δ) στο σύνολο των υφισταμένων και των εκτιμώμενων κενών οργανικών θέσεων προσωπικού ε) στις εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα ε) τα αιτήματα για νέες προσλήψεις δεν δύναται να υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις και προκειμένου αυτή η νέα προσπάθεια να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δήμο με την αυτονόητη επιφύλαξη της επικαιροποίησής του ανάλογα με τις συνθήκες στον ετήσιο προγραμματισμό για το έτος 2022 και εφεξής και αποτυπώνεται στον πίνακα που ακολουθεί.

Κατόπιν των ανωτέρω και προκειμένου ο Δήμος να υποβάλει έως τις 17/03/2021 σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022 – 2025, **επισημαίνοντας ότι το**

σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ανά έτος, έχει ως εξής:

- **για το έτος 2022** ανέρχεται στα τρία (3) άτομα: (1) ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, (1) ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ και (1) ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
- **για το έτος 2023** ανέρχεται στα τρία (3) άτομα: (1) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ, (1) ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ) και (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
- **για το έτος 2024** ανέρχεται στο ένα(1) άτομο: ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
- **για το έτος 2025** ανέρχεται στα δύο (2) άτομα: (1) ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤ. ΧΩΡΩΝ και (1) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

θέτουμε υπόψη σας **τον παρακάτω πίνακα** και παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης επί του θέματος.

ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2022-2025

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝ. ΘΕΣΕΩΝ	2022			2023			2024			2025		
		ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΔΕ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΟΙΚΟΔ.)	4	1		1	2	1	1	2		2	2		2
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	6	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΔΗΜΟΤ. ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ/Ε	7	1		1	1		1	1		1	1		1
ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.	5	1		1	1		1	1		1	1		1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.	63	7	1	6	7		7	8	1	7	8		8
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤ. ΧΩΡΩΝ	3	1		1	1		1	1		1	2	1	1
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	2	2	1	1	2		2	2		2	2		2
ΤΕ ΔΙΟΙΚ/ΚΟΥ-ΛΟΓ/ΚΟΥ	5	1		1	1		1	1		1	1		1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	6	1		1	2	1	1	2		2	2		2
ΠΕ ΔΙΟΙΚ/ΚΟΥ-ΟΙΚ/ΚΟΥ	6	1		1	1		1	1		1	1		1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧ.	2	1	1		1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	19				1	1		1		1	2	1	1

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων θα υπάρξουν εγκεκριμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του αντίστοιχου έτους.

Παρακαλώ τα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή έχοντας υπόψη:

1. Την εισήγηση του Προέδρου,
2. Τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 Ν. 4555/2018,
3. Τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 40 παρ. 1 του Ν. 4735/2020,
4. Τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του Ν. 4590/19,
5. Τις διατάξεις του άρθρου 3, παρ. 1 περ.1στ του Ν.4623/2019,
6. Την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3-3-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,
7. Τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού,
8. Το σύνολο των υφιστάμενων κενών θέσεων προσωπικού και μετά από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την έγκριση του σχεδίου πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού για τα έτη 2022- 2025, ως εξής:

ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2022-2025

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝ. ΘΕΣΕΩΝ	2022			2023			2024			2025		
		ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΔΕ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΩΝ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΟΙΚΟΔ.)	4	1		1	2	1	1	2		2	2		2
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	6	1		1	1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΔΗΜΟΤ. ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1		1	1		1	1		1	1		1

ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ/Ε	7	1		1	1		1	1		1	1		1
ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.	5	1		1	1		1	1		1	1		1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡ.	63	7	1	6	7		7	8	1	7	8		8
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤ. ΧΩΡΩΝ	3	1		1	1		1	1		1	2	1	1
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	2	2	1	1	2		2	2		2	2		2
ΤΕ ΔΙΟΙΚ/ΚΟΥ-ΛΟΓ/ΚΟΥ	5	1		1	1		1	1		1	1		1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	6	1		1	2	1	1	2		2	2		2
ΠΕ ΔΙΟΙΚ/ΚΟΥ-ΟΙΚ/ΚΟΥ	6	1		1	1		1	1		1	1		1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧ.	2	1	1		1		1	1		1	1		1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	19				1	1		1		1	2	1	1

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων θα υπάρξουν εγκεκριμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του αντίστοιχου έτους.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό **74/2021**

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το παρόν πρακτικό υπογράφεται ως κατωτέρω:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΑΛΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Ακριβές Απόσπασμα

Από το πρακτικό της 6^{ης} Συνεδρίασης της
Οικονομικής Επιτροπής την
17^{ην} Μαρτίου 2021
Ψυχικό, 17-3-2021
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΓΑΛΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Μπονάτσος Χαράλαμπος

Γκιζελή Αλίκη

Πανταζή Παυλίνα - Βασιλική

Παλαιολόγου Μαρία – Χριστίνα

Χανακούλας Αθανάσιος.