



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΦΙΛΟΘΕΗΣ – ΨΥΧΙΚΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
Μαραθωνοδρόμου 95
ΨΥΧΙΚΟ, Τ.Κ. 154 52
τηλ.: 2132014743-4
fax: 210 6726081
email: epitropesds@0177.syzefxis.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΑΔΑ:
92/21-03-2024
Αριθμ. – χρον. – Απόφασης
Αριθμ. Πρωτ.: 5027/26-03-2024

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 6^{ης} ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Στο Ψυχικό σήμερα την 21^η του μηνός **Μαρτίου** του έτους **2024**, ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **12:00** , ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ. **4569/15-03-2024** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που περιείχε τα θέματα της Η.Δ. της συνεδρίασης και επιδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5056/2023 και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 και 74Α του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκαν από το άρθρο 8 και 9 του Ν. 5056/2023 και ισχύουν, σε όλα τα μέλη και δημοσιεύτηκε στον πίνακα ανακοινώσεων του Δήμου.

Η **Δημοτική Επιτροπή** αποτελούμενη από τους:

1. Μπονάτσο Χαράλαμπο, ως Πρόεδρο,
2. Νάκα Αριστείδη,
3. Γκιζελή Αλίκη,
4. Τρέζου Μαρία,
5. Δελακουρίδη Ιωάννη,
6. Γαλάνη Δημήτριο,
7. Παπαχρόνη Γεώργιο, ως μέλη,

συνήλθε σε συνεδρίαση στο δημοτικό κατάστημα προκειμένου να συζητήσει και να λάβει αποφάσεις επί των κατωτέρω θεμάτων Η.Δ.

Πριν την έναρξη της συνεδρίασης διαπιστώθηκε ότι επί συνόλου **επτά (7) τακτικών μελών**, παρόντες ήταν **τέσσερις (4)** και απόντες **τρεις (3)**, ήτοι οι κ.κ. Δελακουρίδης Ιωάννης, Γαλάνης Δημήτριος και Παπαχρόνης Γεώργιος.

Τον απόντα κ. Δελακουρίδη Ιωάννη αντικατέστησε το αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής κα Παλτζόγλου Ευθυμία - Ελένη.

Τον απόντα κ. Γαλάνη Δημήτριο αντικατέστησε το αναπληρωματικό μέλος της Δημοτικής Επιτροπής κα Ζέππου – Χαρλαύτη Ελένη.

Η συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε **δια ζώσης**, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 5056/2023.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε για την τήρηση των πρακτικών και η υπάλληλος του Δήμου η κ. Μάντακα Στυλιανή.

Ο Πρόεδρος, αφού διαπίστωσε νόμιμη απαρτία των μελών της Δημοτικής Επιτροπής, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε ως κατωτέρω το θέμα:

ΘΕΜΑ 9^ο Η.Δ.**Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού για τα έτη 2025-2028**

Εισηγούμενος το ανωτέρω θέμα ο Πρόεδρος είπε:

Σύμφωνα με την παρ. **1 του άρθρου 3 του Ν. 4590/19**, μέχρι το πέρας του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει **συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024** εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών ζητά οι Δήμοι να υποβάλλουν το τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων ετών 2025-2028, ως **τις 22 Μαρτίου 2024**. Στην εγκύκλιο αυτή δίνονται αναλυτικές οδηγίες για τον τρόπο υποβολής των εκτιμήσεων μέσω ειδικής πλατφόρμας. Επίσης, στην ως άνω εγκύκλιο, επισημαίνεται ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το κάθε έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. Τα αιτήματα για νέες προσλήψεις δεν δύναται να υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις.

Εξυπακούεται, ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεώς τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης. Επισημαίνεται επίσης στην εγκύκλιο του Υπουργείου ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφισταμένων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί η λήψη απόφασης Δημοτικής Επιτροπής.

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν

μέσω της εφαρμογής “**βασικά στοιχεία**” και “**αναλυτικά σχέδια**” χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού στο Υπουργείο Εσωτερικών. **Επισημαίνεται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς και σε κάθε περίπτωση να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του φορέα.**

Κάθε **Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων** αποτελείται από: **α) Στοιχεία σχεδίου β) Βασικά στοιχεία και γ) Αναλυτικά στοιχεία**

Με δεδομένη την στρατηγική επιδίωξη του Δήμου μας να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά στις σύγχρονες απαιτήσεις της κοινωνίας για τον κρίσιμο ρόλο των ΟΤΑ Α' βαθμού, καταθέτουμε την πρότασή μας για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων ετών 2025-2028, η οποία βασίζεται:

α) στις ιδιαιτερότητες του Δήμου για τη διαφύλαξη της οικιστικής φυσιογνωμίας του και τις άμεσες προτεραιότητές του για την καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών β) στην άσκηση των επιπλέον αρμοδιοτήτων που έχουν εκχωρηθεί στους Δήμους γ) στις εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού (αυτοδίκαιες) δ) στο σύνολο των υφισταμένων και των εκτιμώμενων κενών οργανικών θέσεων προσωπικού ε) στις εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα ε) τα αιτήματα για νέες προσλήψεις δεν δύναται να υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις και προκειμένου αυτή η νέα προσπάθεια να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογής της πολιτικής προσλήψεων στο Δήμο, και αποτυπώνεται στον πίνακα που ακολουθεί

Κατόπιν των ανωτέρω και προκειμένου ο Δήμος να υποβάλει έως τις 22/03/2024 σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025 – 2028, **επισημαίνοντας ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ανά έτος, έχει ως εξής:**

- **για το έτος 2025** **ανέρχεται στα δύο (2) άτομα:** (1) ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤ. ΧΩΡΩΝ και (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
- **για το έτος 2026** **ανέρχεται στο δύο (2) άτομα:** (1) ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ και (1) ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ
- **για το έτος 2027** **ανέρχεται στα δύο (2) άτομα:** (1) ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ και (1) ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
- **για το έτος 2028** **ανέρχεται στα πέντε (5) άτομα:** (2) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, (1) ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, (1) ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ (1) ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

θέτουμε υπόψη σας **τον παρακάτω πίνακα** και παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης επί του θέματος.

ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2025-2028

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗ ΤΑ	ΣΥΝΟΛ Ο ΟΡΓΑΝ. ΘΕΣΕΩΝ	2025			2026			2027			2028		
		ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤ ΧΩΡΩΝ	63	1	0	1	1	0	1	2	1	1	3	1	2
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤ ΧΩΡΩΝ	6	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	16	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2	1	1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	13	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	7	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων θα υπάρξουν εγκεκριμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του αντίστοιχου έτους.

Παρακαλώ τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή έχοντας υπόψη:

1. Την εισήγηση του Προέδρου,
2. Τις διατάξεις των άρθρων 74 και 74Α του Ν. 3852/2010,
3. Τις διατάξεις των άρθρων 9 και 26 του Ν. 5056/2023,
4. Τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει (Ν. 5083/2024),
5. Τις διατάξεις των άρθρων 3 και 1 έως 7 του Ν. 4590/19,
6. Τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 5013/2023,

7. Την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12.03.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών,
 8. Τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού,
 9. Το σύνολο των υφιστάμενων κενών θέσεων προσωπικού,
 μετά από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει το σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού για τα έτη 2025 - 2028, ως εξής:

ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2025-2028

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗ ΤΑ	ΣΥΝΟΛ Ο ΟΡΓΑΝ. ΘΕΣΕΩ Ν	2025			2026			2027			2028		
		ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ	ΚΕΝΕΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΗ	ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤ
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤ ΧΩΡΩΝ	63	1	0	1	1	0	1	2	1	1	3	1	2
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤ ΧΩΡΩΝ	6	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	16	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2	1	1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	13	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	7	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του προσωπικού που θα προσληφθεί για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων θα υπάρξουν εγκεκριμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του αντίστοιχου έτους.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό **92/2024**

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το παρόν πρακτικό υπογράφεται ως κατωτέρω:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΜΠΟΝΑΤΣΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

Ακριβές Απόσπασμα

Από το πρακτικό της 6^{ης} Συνεδρίασης

της Δημοτικής Επιτροπής την

21ην Μαρτίου 2024

Ψυχικό, 26-03-2024

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΜΠΟΝΑΤΣΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Νάκας Αριστείδης

Γκιζελή Αλίκη

Τρέζου Μαρία

Παλτζόγλου Ευθυμία - Ελένη

Ζέππου – Χαρλαύτη Ελένη